

FUNCIONARIAS Y FUNCIONARIOS ELECTOS EN UTAH

GUÍA PARA LA PARIDAD DE GÉNERO

DIEZ RECOMENDACIONES

- 1** Comience estableciendo una "pauta desde la dirección" que esté firmemente comprometida con apoyar y promover a las mujeres (incorporada en los comportamientos, actitudes, cultura y objetivos).
- 2** Realice un compromiso visible, como el desafío ElevateHER y Parity Pledge (un compromiso con la paridad), y haga pública su decisión.

Brinde oportunidades para que el personal, concejos, juntas, comisiones y comités aumenten su conciencia sobre por qué es importante comprender y apoyar la igualdad de género en todas las áreas (como la representación en comités, política y liderazgo).
- 3** Explore la representación de género en el liderazgo y en el personal, concejos, juntas, comisiones y comités, recopilando datos para establecer una referencia.
- 4** Nombre e invite a mujeres y hombres a participar de juntas, comisiones y comités para que la representación de géneros sea más equitativa (incluya a mujeres y hombres de color).
- 5**
- 6** Asegúrese de que las mujeres figuren en todos los paneles de entrevistas de contratación con un objetivo de 50 % de mujeres y 50 % de hombres.
- 7** Cree un grupo de trabajo (mujeres y hombres) que consideren estrategias e intervenciones que puedan fortalecer el impacto de las niñas y las mujeres en su comunidad.
- 8** Ofrezca capacitaciones al personal y a órganos de administración sobre cómo reconocer y minimizar el sesgo inconsciente.
- 9** Analice y cambie el lenguaje sexista que pueda utilizarse inconscientemente en políticas, procedimientos, descripciones de empleo, y otros informes y documentos escritos.
- 10** Ofrezca y/o apoye los programas y eventos de desarrollo y capacitación comunitarios que eduquen y empoderen a niñas y mujeres, como también a aliados masculinos.