

# ACOSO SEXUAL: QUÉ DEBEN SABER LOS RESIDENTES DE UTAH

## ¿QUÉ ES EL ACOSO SEXUAL?

El acoso sexual puede incluir:

Contacto físico no deseado

Imágenes sexuales

Preguntas no deseadas sobre  
identidad de género y  
preferencia sexual

Amenazas físicas

Gestos

Insinuaciones escritas/orales

Abuso sexual

Bromas e insultos



**MUJERES  
TRABAJADORAS**  
ha sufrido  
acoso sexual

**25%**

de las mujeres, al preguntarles si las  
acosaron sexualmente, dijo que sí.

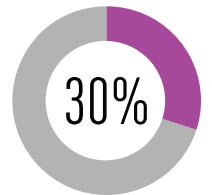
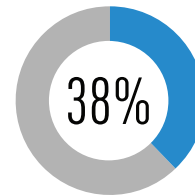
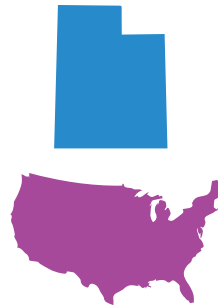
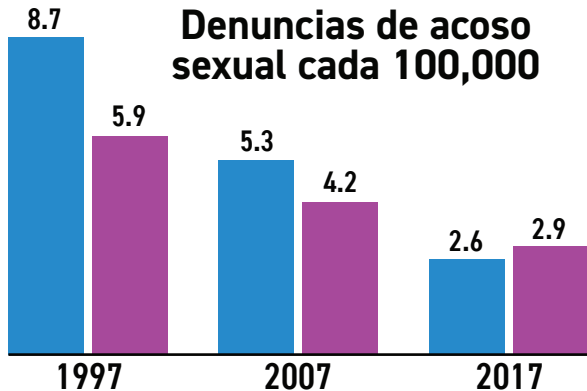


Al darles una definición clara y  
ejemplos, la cifra aumentó al

**40%**

## ¿EN QUÉ POSICIÓN SE ENCUENTRA UTAH?

Aunque fueron más altos, los cargos denunciados de acoso sexual en Utah ahora están dentro del promedio nacional. Aun así, el acoso basado en el sexo (que incluye acoso por razón de género) sigue prevaleciendo en Utah.



**Denuncias de acoso  
basados en el sexo**

## REGISTRO INSUFICIENTE

Debido a malentendidos y un registro insuficiente, las denuncias formales no cuentan toda la historia.

**85-95%**

de quienes sufren acoso sexual no  
presentan una denuncia formal.



**7** de  
cada **10**

ni siquiera denuncian incidentes  
dentro de sus organizaciones.



**75%**

de quienes denuncian acosos en sus organizaciones sufren  
represalias en el ámbito laboral, aunque sea ilegal.



## ACCIONES LEGALES

Aunque se denuncie, el acoso sexual es difícil de comprobar.



**3-6%** de los casos llegan a un juicio.



**2%** de los demandantes ganan el caso.

Se comprueben los casos en tribunales o no, el costo del acoso es muy alto.

**COSTO PARA LAS MUJERES**

- Salud
- Empleo
- Finanzas

**COSTO PARA LAS COMPAÑÍAS**

- Mediaciones
- Productividad
- Reputación

## ¿QUIÉNES SUFREN?

Las situaciones con desequilibrios de poder contribuyen a los acosos.

Casos denunciados ante la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo en los EE. UU.:

**84%**

denunciados por mujeres



**16%**

denunciados por hombres

Algunas mujeres son más propensas a sufrir acosos:

Mujeres con pagas bajas, personal de servicios

Mujeres de color

Inmigrantes sin documentos

Miembros de la comunidad LGBTQ+

## ¿QUÉ PODEMOS HACER?

Todos debemos contribuir para combatir el acoso sexual.

Definir claramente los comportamientos de acoso sexual.

Priorizar un ámbito laboral seguro.

Ser modelo de comportamientos correctos para los demás.

Ascender y contratar a más mujeres.