

QUÉ HACER SI ESTÁ SUFRIENDO DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO

Breve información sobre la discriminación de género en el lugar de trabajo

1. Los empleadores no pueden discriminar basándose en el sexo, orientación sexual, identidad de género o embarazo (la ley federal aplica a los empleadores con 15 empleados o más).
2. Entre otros requisitos, las reclamaciones formales para denunciar comportamientos discriminatorios en las prácticas de contratación, cese de empleo, compensación o ascenso deben incluir ejemplos claros y demostrables de cómo el trato desigual afectó negativamente los "términos y condiciones" de su empleo (lea a continuación para obtener más detalles).

CONOZCA SUS DERECHOS

Algunos ejemplos de discriminación ilegal de género:

- No ser contratada o ascendida por su género.
- Ser evaluada o criticada basándose en estereotipos de género (por ejemplo, decirle a una mujer que es "agresiva" porque se mantiene firme, comentarios sobre la apariencia o la falta de cualidades "femeninas").
- Recibir menos remuneración que un hombre con menos calificaciones en un puesto igual o menos demandante. Sentir diferencias en el trato debido a su embarazo o lactancia.
- Tomar represalias contra acusaciones de discriminación de género.

DOCUMENTE

- Cuando ocurre un incidente de discriminación, documéntelo. Anote la fecha del evento, las personas presentes, y la mayor cantidad de detalles y contexto posible.
- Revise y tenga en cuenta las políticas por escrito de su empleador contra la discriminación de género. Mantenga un registro de todos los correos electrónicos relevantes, mensajes instantáneos y mensajes de texto relacionados con la situación.
- Pregunte a los presentes si se sienten cómodos escribiendo una breve declaración como testigos del incidente.
- Considere grabar las conversaciones con su representante de RR. HH. o gerentes. Acorde a la ley de Utah, usted **no** necesita divulgar a la otra parte que los está grabando si usted es un participante activo de la conversación (en contraposición a un observador silencioso).

COMUNIQUE

- Hable con los demás y/o hágase escuchar. Usted tiene derecho a comunicarse abiertamente sobre situaciones que sienta discriminatorias.
- Denuncie la discriminación ante su jefe y/o gerente de RR. HH. Si es posible, asegúrese de que la queja quede por escrito o envíe un correo electrónico de seguimiento después de una conversación oral.
- Consulte con un experto legal si desea presentar una queja oficial por discriminación. Considere presentar una reclamación ante la Utah Labor Commission para una revisión formal.

Para más detalles:

- <https://equalrights.org>
- <https://utahcriminallaw.net>
- <https://laborcommission.utah.gov/>