

ENCUENTRE CENTROS DE CUIDADOS INFANTILES

Busque en línea en [Care about Childcare](#), o comuníquese con [su Care About Childcare local](#) para solicitar referencias

APRENDA SOBRE CUIDADOS INFANTILES

[UWLP Childcare Toolkit](#) (kit de herramientas)
[Office of Child Care](#)
[Tipos de proveedores](#)

DEFIENDA EL CUIDADO INFANTIL

En su comunidad:

[Utah Working Parents Alliance \(UWPA\)](#)
[Utah Child Care Cooperative \(UC3\)](#)

En su sitio de trabajo:

- 1) Investigue:** Busque y documente qué otras compañías (competencia) ofrecen beneficios de cuidados infantiles.
- 2) Discierna la necesidad:** Hable con otros padres en su lugar de trabajo y pregunte qué tipos de iniciativas podrían ser más útiles:
 - Cuidados infantiles in situ o cerca del trabajo brindados por el empleador
 - Asistencia para cubrir los costos del cuidado infantil (subsidios, cupones)
 - Cuidados infantiles de respaldo para emergencias
 - Una cuenta de ahorro para cuidado de dependientes o una cuenta flexible para gastos (FSA en inglés) para ahorrar dinero sin impuestos para los gastos de los cuidados infantiles
 - Horarios flexibles para adaptarlos a los horarios escolares
 - Opciones de trabajo a distancia
 - Consulte este [folleto de UWLP](#) para conocer más opciones de beneficios para cuidados infantiles
- 3) Enfóquese en lo importante:** Cuando los empleados tienen respaldo y pueden enfocarse en el trabajo, el éxito es para toda la compañía. Enfóquese en lo que esos beneficios harán por la compañía. Explique cómo esas políticas le [ayudarán a usted y a los demás a trabajar de manera más productiva](#).
 - Reduce el ausentismo hasta en un 30 %
 - Reduce la rotación de empleados hasta en un 60 %
 - Aumenta la productividad
 - Retiene a los empleados, ya que el [83% de los trabajadores milenials](#) dejarán su empleo actual por uno con beneficios más aptos para su familia

Si más compañías ofrecieran beneficios de cuidados infantiles, los padres y futuros padres podrían visualizar mejor un futuro para ellos mismos en más industrias y carreras, y aumentaría los ingresos y posibilidades profesionales de las mujeres. Para más detalles, visite [herramientas de UWLP](#).